

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»

Крик к строителям: первые решения суда



ФОТО: ВЛАСТЬ ВИНСКОЙ

Январская статистика несчастных случаев на стройплощадках Красноярского края на сайте Государственной инспекции труда в Красноярском крае читается как хроника печальных событий. Сухие факты: место работы и обстоятельства гибели людей. И хотя итоговый абзац сообщения обращён в адрес исполнителей работ, работодателям, безусловно, тоже есть о чём подумать.

Приведём текст сообщения:

Так, 7.01.2015 г. при строительстве жилого дома по ул. Годенко погиб рабочий, состоявший в гражданско-правовых отношениях с ООО ПСК «Орион-С», выполнял работы по устройству навесных фасадов. При переносе элементов фасадных плит рабочий решил сократить путь, и вместо того, чтобы перенести груз по внутреннему помещению, решил перенести его с одного балкона на другой. В результате сорвался и упал с 14-го этажа.

13.01.2015 г. Произошёл групповой несчастный случай, в котором погибли два человека, члены бригады иностранных работников (граждан Таджикистана), состоявших в гражданско-правовых отношениях с ООО «Современная строительная компания». При выполнении строительных работ на перекрытии 16-го этажа жилого дома при ведении работ по установке опалубки работники были сброшены вниз стрелой подъёмного строительного крана, работавшего у рядом расположенного строящегося здания.

19.01.2015 г. при строительстве многоэтажного жилого дома по ул. Полтавской Красноярского края произошёл несчастный случай со смертельным исходом. Произошло падение работника с 11-го этажа строящегося жилого дома при выполнении работы по устройству опалубки. Погибший выполнял работу на основании договора подряда с ООО СК «Север».

По причине отсутствия трудовых отношений при вышеуказанных несчастных случаях Государственная инспекция труда не принимает участие в расследовании.

Однако в организациях проведены проверки, в ходе которых выявлен ряд нарушений, за которые юридические лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

23.01.2015 г. произошёл несчастный случай с гражданином КНР. Погибший рабочий состоял в трудовых отношениях с китайской организацией ООО «МИДАСЫ». Он работал в составе бригады, которая выполняла подрядные работы на объекте, где генеральным подрядчиком является ООО ПСК «ОМЕГА», контролировавшее качество и ход работы. Рабочник погиб в результате падения с неограждённой выносной площадки при переносе кирпича. Об этом несчастном случае Гострудинспекция уведомлена надлежащим образом, проводится расследование.

Статистика показывает, что каждый четвёртый несчастный случай, произошедший на строительном объекте, происходит с теми, кто работает не по трудовым, а по гражданско-правовым договорам. Государственная инспекция труда предупреждает, что в соответствии с законодательством в случае отсутствия трудовых отношений нанесённый здоровью ущерб гражданину (или его представителю в случае гибели) придётся самостоятельно доказывать в суде.

В январе администрация города, отраслевое министерство и Союз строителей Красноярского края пришли к выводу, что без серии проверок на строительных объектах региона не обойтись.

– Когда гибнут люди, это говорит о том, что что-то у нас нарушено. Стали меньше уделять внимания охране труда, и как следствие несчастные случаи, погибшие работники. Это для нас ЧП. Обсудим, договоримся о внеплановых проверках, чтобы исключить подобные случаи в ближайшее время, – заявил министр строительства и ЖКХ Николай Глушков.

Проверки должны были производиться с 27 января текущего года. В состав специальной комиссии вошли представители службы строительного надзора и жилищного контроля, Государственной инспекции труда и профсоюза строителей Красноярского края. Особое внимание проверяющих должно быть нацелено на нарушение техники безопасности и требований охраны труда со стороны субподрядных организаций, так как, согласно статистике, наибольший процент несчастных случаев происходит именно на таких объектах. О результатах проверки в СМИ пока не сообщалось, но полагать, что они будут свидетельствовать о полном порядке и благополучии, было бы странно. Увы, но к месту вспоминается фраза: случайность – частный случай закономерности.

Однозначно, что ни одной уважающей себя компании не нужны несчастные случаи на производстве. Это дорого и с моральной, и с материальной точки зрения. В случае ЧП страдает репутационный капитал застройщика. А значит, наилучшим образом организованная система безопасности труда – это то, к чему должен стремиться не только крупный застройщик, но и каждый отдельно взятый работник на стройке. Кажется, всё предельно ясно и понятно. Так почему до практики дело не доходит?

Дискуссии, что может влиять на степень ответственности всех сторон, приводят большинство представителей надзорных органов и общественных организаций строительной отрасли к выводу, что пока реальным рычагом стимулирования ответственности является штраф. И сумма штрафа должна быть настолько внушительной, чтобы свою невнимательность в вопросах обеспечения качества условий труда и безопасности на производстве компании ощущали финансово.

Пока до конкретных финансовых наказаний дело не доходило, но хотелось бы обратить особое внимание руководителей и представителей членских организаций НП «СКС». Дело в том, что сейчас идёт активное формирование судебной практики в отношении строительных компаний, в ходе деятельности которых происходили несчастные случаи, повлекшие тяжкий урон здоровью или гибель работников.

Ниже приведён пример конкретного решения по исковому требованию о взыскании компенсаций сверх возмещения вреда здоровью по ст. 60 Градостроительного кодекса РФ, рассмотренного Петродворцовым районным судом Санкт-Петербурга.

1. Материалы судебного дела были рассмотрены судом с учётом заключения прокурора.

2. Пострадавший рабочий погиб вследствие падения с высоты при выполнении работ по заливке бетона.

3. Гибель работника произошла в результате несоблюдения работодателем требований по обеспечению безопасных условий труда при выполнении работ:

- приёмка бетонной смеси на перекрытии в нарушение технологии;
- отсутствие контроля со стороны прораба;
- неиспользование страховочного каната.

4. Гибель работника произошла на объекте незавершённого строительства.

5. Ответчиком по данному делу является застройщик, с точки зрения ст. 60 Градостроительного кодекса РФ – лицо, на которое законодательно возлагается обязанность по возмещению вреда и выплате компенсации сверх возмещения вреда.

Обстоятельства, указанные в п. 4 и 5 настоящей справки, подтверждены договором строительного подряда от 30.08.2013 г., по которому застройщик поручил подрядчику выполнить строительные работы. Договора с техническим заказчиком не было заключено.

6. Ответчиком не представлены доказательства, что вред был причинён вследствие умысла потерпевшего, действия третьих лиц, обстоятельств непреодолимой силы.

Суд признал следующие обстоятельства:

1. Обязанность по выплате компенсации должна быть возложена на ответчика (застройщика).

2. Довод ответчика, что по данному договору строительного подряда ответственность за причинение любого вреда жизни и здоровью работников подрядчика в связи со строительством объекта возлагалась на подрядчика, признать несостоятельным, поскольку из смысла ст. 60 Градостроительного кодекса РФ следует, что изменение положений данной статьи каким-либо договором не предусмотрено.

3. Истцы, представившие документы, являются родственниками погибшего, что подтверждено документально.

4. Требования истцов о взыскании морального вреда не подлежат удовлетворению, так как ст. 60 Градостроительного кодекса не предусматривает этого. В этой части права истца ответчиком не нарушены.

Решение суда:

Исковые требования удовлетворить, выплатить истцам компенсацию, предусмотренную ст. 60 ГрК РФ в размере 3 000 000 (три миллиона) рублей в равных долях.

В связи с этим хочется в очередной раз напомнить о необходимости соблюдения требований по организации и постоянному контролю уровня безопасности условий труда работников на строительных площадках.

Знания – в качество

САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ТВЁРДО ОПРЕДЕЛИЛОСЬ С УБЕЖДЕНИЕМ, ЧТО АКТУАЛЬНЕЙШИЙ ВОПРОС СОВРЕМЕННОЙ СТРОЙКИ – НАЛИЧИЕ КАДРОВ И УРОВЕНЬ ИХ ПОДГОТОВКИ – НУЖНО РЕШАТЬ С ПОЛНЫМ ПОГРУЖЕНИЕМ В ДЕЛО, ДА ЕЩЁ И С РЕФОРМАТОРСКИМИ ПРИЁМАМИ. ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОЖЕТ СТАТЬ ПРЕДПОСЫЛКОЙ ДЛЯ РОСТА НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

Развитие строительной отрасли невозможно без квалифицированного персонала. Работа с большим количеством особо сложных и опасных работ нередко на уникальных объектах. Развитие техники, появление новых материалов и технологий, зачастую очень дорогостоящих, заставляет строительные организации всё тщательнее подходить к подбору персонала. При этом строители нередко сталкиваются с ситуацией, когда выпускникам вузов и колледжей приходится овладевать профессией непосредственно на стройке,

причём этот процесс может занять несколько лет.

Этой проблеме не один десяток лет, и для её решения необходимо серьёзным образом менять систему подготовки кадров. Одна из главных сложностей, с которыми приходится при этом сталкиваться государству и бизнесу, – отсутствие чётких, ясных и общепризнанных характеристик, каким должен быть подготовливаемый специалист. Какая у него должна быть квалификация и компетентностные навыки? Какой должен быть опыт работы в отрасли для занима-

ния той или иной должности? Что должна включать в себя теоретическая и практическая часть обучения?

На эти вопросы существует большое количество точек зрения, зачастую совершенно противоположных. По мере устаревания ЕКС и ЕТКС система федеральных государственных образовательных стандартов, ориентированная на них, перестала соответствовать современным рыночным требованиям. Появился ряд новых профессий, а какие-то профессии

Знания – в качество

заменяла техника. Сейчас строительные компании уже не могут позволить себе доучивание специалистов на стройке или направление их на длительную переподготовку.

Бизнесу нужны кадры сразу, иначе велик риск проигрыша в конкурентной борьбе, уровень которой сейчас, когда строительная отрасль загружена не более чем на 60-65% возможной мощности, крайне высок. Опять же справочник ЕТКС содержит огромное число профессий – около 8500, большую часть из которых можно объединить, чтобы соответствовать мировым стандартам.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЧЕРЕЗ ПРОФСТАНДАРТЫ

Одной из мировых тенденций развития системы управления персоналом и подготовки кадров является то, что бизнес, через свои объединения, будь то ассоциации или саморегулируемые организации, сам определяет, какие ему нужны кадры и какими знаниями, навыками, квалификациями, компетенциями и опытом они должны обладать.

Опираясь на систему профессиональных стандартов, созданных при участии профессионального сообщества и бизнеса, государство совместно с образовательными учреждениями может внести изменения в федеральные государственные образовательные стандарты. Как следствие возникает необходимость обучения персонала, внедрения актуализированных программ дополнительного профессионального образования – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Такой модели решено следовать и России. В целях развития эффективного и гибкого рынка квалифицированного труда в Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года (утв. Правительством РФ 31.01.2013 г.) включены следующие положения:

- актуализация квалификационных требований к работникам с учётом современных требований, предъявляемых рынком труда, в том числе путём разработки в 2013-2014 годах 800 профессиональных стандартов по основным профессиям;
- создание базового методического центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

Разработка проектов профессиональных стандартов за счёт средств федерального бюджета осуществляется в соответствии с перечнем групп занятий (профессий). Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 503 от 25 сентября 2013 г. утверждён Перечень проектов профессиональных стандартов, разработка которых предусмотрена за счёт средств федерального бюджета. Строительные профессии в перечень не вошли.

Осознавая важность создания системы профессиональных стандартов для строительной отрасли, V Всероссийский съезд саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, включил разработку профессиональных стандартов для инженерно-технических специалистов и рабочих кадров в приоритетные направления Национального объединения строителей (Протокол № 5 от 01.03.2012 г.).

В смете расходов Национального объединения строителей на 2012 год были предусмотрены денежные средства на разработку профессиональных стандартов, однако в связи с отсутствием нормативной базы разработка профессиональных стандартов не была начата. Ведь нет ничего более неэффективного, чем финансирование разработки документа, который не будет соответствовать требованиям органов государственной власти и фактически никем не применяться.

В течение 2012 года велась обширная переписка с Министерством регионального развития РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ по вопросам разработки профессиональных стандартов для строительной отрасли. Председателями профильных комитетов НОСТРОЙ были направлены письма (исх. № 02-1580/12 от 27.08.2012 г.) с просьбой дать предложения в перечень профессий, для которых необходима разработка профессиональных стандартов.

К сожалению, только в декабре 2012 года были приняты поправки в Трудовой кодекс РФ (ст. 195.1), и в нём появились понятия «квалификация работника» и «профессиональный стандарт». Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности.

В связи с появлением в 2013 году законодательной базы, регулирующей понятие и процедуру разработки профессиональных стандартов (Постановление

Правительства РФ № 23 от 22.01.2013 г., Приказ Минтруда РФ от 12.04.2013 г. № 147н, Приказ Минтруда РФ № 148н от 12.04.2013 г.), а также в соответствии с установленным правом профессиональных сообществ, саморегулируемых организаций разрабатывать проекты профессиональных стандартов, НОСТРОЙ приступил к этой работе (п. 3 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов).

В смете расходов НОСТРОЙ на 2013 год были предусмотрены средства на разработку профессиональных стандартов инженерно-технических специалистов и рабочих строительной отрасли в сумме 30 млн. рублей.

Государственным заказчиком при финансировании профессиональных стандартов за счёт государственного бюджета выступает ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты РФ. С указанной организацией Национальное объединение строителей заключило договор на разработку профессиональных стандартов в области строительства. Форма договора и порядок ценообразования соответствует форме, используемой для государственного заказа, и является, по сути, договором на организацию разработки. Фактическими же исполнителями являются ведущие вузы и профессиональные сообщества, рекомендованные профильными комитетами и Советом Национального объединения строителей.

Национальное объединение строителей регулярно выступает организатором широкого общественного обсуждения подготовленных проектов профессиональных стандартов. Самыми крупными площадками для обсуждения проектов профессиональных стандартов можно назвать Международную научно-практическую конференцию «Новые аспекты дополнительного профессионального образования строительной сферы» (совместно с МГСУ – АСВ) 28 ноября 2013 года, «круглый стол» «Профессиональные стандарты как основа повышения компетенции специалистов строительной отрасли» 12 декабря 2013 года, состоявшийся в рамках Дня саморегулирования строительной отрасли 2013 года, «круглый стол» «Мо-

дернизация отраслевой кадровой политики в строительстве», проведённый в рамках III Российского инвестиционно-строительного форума.

В феврале 2014 года вице-президент Национального объединения строителей Александр Ишин направил письмо председателем профильных комитетов Национального объединения строителей с просьбой представить предложения в перечень профессиональных стандартов, которые необходимо разработать. Тогда же руководитель Аппарата Илья Пономарёв предложил руководителям саморегулируемых организаций участвовать в обсуждении проектов профессиональных стандартов «Руководитель строительной организации» и «Организатор строительного про-

изводства». Нужно отметить, что «обратная связь» состоялась, и в адрес объединения от СРО поступило много предложений и замечаний.

Все поступившие замечания и предложения, проекты документов, ссылки на мероприятия, а также результаты экспертизы размещаются на сайте www.postroy.ru в объявлении «Профессиональные стандарты». Ответственным за разработку профессиональных стандартов в Национальном объединении строителей является Департамент профессионального образования и квалификационных стандартов.

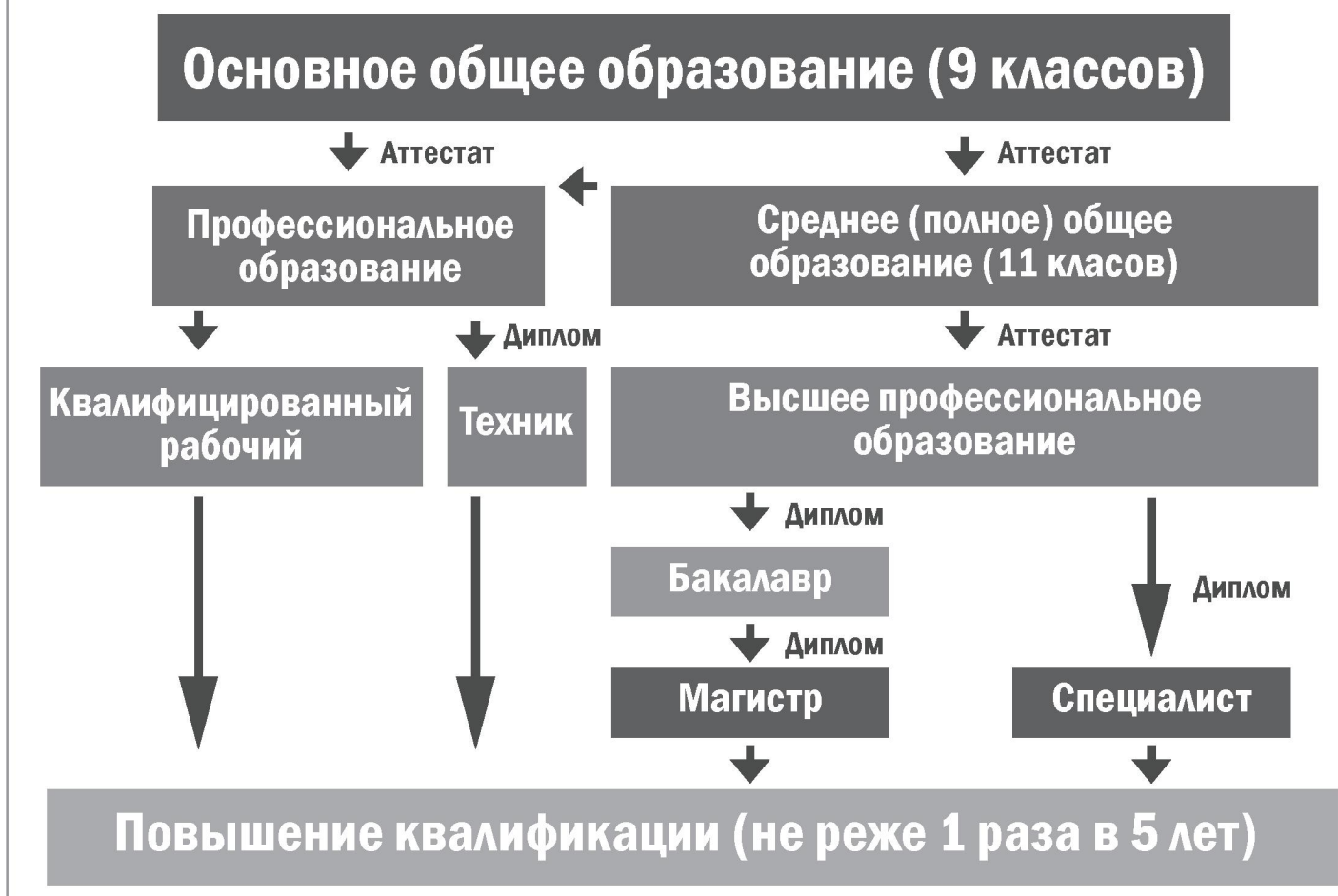
Министерство труда и социальной защиты РФ на сайте <http://regulation.gov.ru> размещает для публичного обсуждения все проекты профессиональных стандартов. Перечень профессиональных стандартов, а также уведомления об их разработке опубликованы на сайте www.profstandart.rosmintrud.ru.

из последних событий

Очередной разговор о ходе работы состоялся в феврале на «круглом столе» «Развитие системы профессиональных квалификаций в строительстве» в рамках IV Российского инвестиционно-строительного форума. Модератором «круглого стола», на котором собралось 65 представителей СРО, строительных компаний и образовательных организаций, выступил председатель Совета по профессиональным квалификациям в строительстве, вице-президент Национального объединения строителей Александр Ишин. В своём выступлении он проинформировал участников «круглого стола» о работе Национального совета при Президенте России по профессиональным квалификациям.

Ряд проектов профессиональных стандартов, разработанных по заказу

Система непрерывного образования (новая схема с 1.09.2013 г.)



Ряд проектов профессиональных стандартов, разработанных по заказу

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»

Национального объединения строителей, уже представлен на рассмотрение Экспертного совета, созданного при Министерстве труда и социальной защиты РФ. При вынесении Экспертным советом положительного решения профессиональные стандарты направляются на регистрацию в Министерство юстиции РФ, после которой обретают силу закона. Названный Совет является консультативным органом при Президенте РФ и образован в целях рассмо-

строительства и промышленности строительных материалов России, профессора авторитетных учебных заведений и производители строительных материалов.

Совет по профессиональным квалификациям в строительстве является одним из самых активных и продуктивных отраслевых советов по профессиональным квалификациям. Так, в 2014 году Совет провёл три заседания, на которых рассмотрел проекты 45

После прохождения обучения, оценки компетентности и присвоения разряда они будут трудоустроены в строительных организациях – членах Гильдии строителей.

Внимание к актуальным вопросам разработки и применения профессиональных стандартов «Руководитель строительной организации» и «Организатор строительного производства» участников «круглого стола» обратил директор «АРКОРД» Александр Герасимов. Он отметил, что внедрение профессиональных стандартов приведёт к серьёзной модернизации системы образования и подготовки кадров и будет способствовать решению проблемы по ликвидации разрыва между системой образования и рынком труда, увеличению производительности труда в строительной отрасли и как следствие повышению качества и безопасности строительства. Разработка отраслевой рамки квалификаций для профессиональных стандартов рабочих профессий крайне необходима. По заказу и за счёт НОСТРОЙ подобная рамка разработана для инженерно-технических работников и доказала свою эффективность.

Владислав Бородачёв, директор Межотраслевого института повышения квалификации и переподготовки кадров ФГБОУ ВПО «ННГАСУ», проинформировал участников дискуссии о необходимости актуализации федеральных государственных образовательных стандартов при внедрении профстандартов. Он сделал акцент на необходимости актуализации программ ДПО в строительстве и отметил, что корректировка профессиональных компетенций федеральных государственных образовательных стандартов с учётом требований профессиональных стандартов в большинстве случаев не может проводиться прямым перенесением или однозначным соотношением их с

УСИЛЕННОЙ ПОДГОТОВКОЙ КАДРОВ ОЗАБОТИЛСЯ НЕ ТОЛЬКО НОСТРОЙ – В НАЧАЛЕ МЕСЯЦА БЫЛО РЕШЕНО ОТКРЫТЬ 11 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ МИНСТРОЯ

трения вопросов, касающихся создания и развития системы профессиональных квалификаций.

Основные задачи Национального совета:

- разработка предложений Президенту по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров;

- координация деятельности органов государственной власти РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в РФ;

- проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов РФ, в том числе экспертизы проектов профессиональных стандартов.

В составе Совета созданы постоянные рабочие группы:

- по формированию отраслевых советов развития квалификаций;

- по профессиональным стандартам;

- по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения;
- по независимой оценке квалификации работников.

В этих группах представители Национального объединения строителей принимают самое активное участие. Также Александр Ишин проинформировал собравшихся о важной инициативе по созданию Академии НОСТРОЙ. Этот вопрос получил поддержку Президента и Совета Объединения и был рассмотрен на очередном Всероссийском съезде саморегулируемых организаций.

- Создание Академии позволит решить ряд насущных и актуальных проблем, обеспечить создание, внедрение и мониторинг качественных образовательных программ с учётом утверждённых профстандартов и современных технологий, – отметил Александр Васильевич.

Надежда Прокопьева, начальник Управления профессионального образования Национального объединения строителей, рассказала о работе Совета по профессиональным квалификациям в строительстве. Решением Национального совета от 29 июля 2014 года Национальное объединение строителей

профессиональных стандартов в области строительства, 30 проектов были рекомендованы для утверждения Национальному совету по профессиональным квалификациям при Президенте России. Министерством труда и социального развития РФ издано 16 приказов об утверждении профессиональных стандартов, включая для инженерно-технических работников в строительстве.

Эта деятельность является особо важной, поскольку 24 сентября 2014 года Государственной Думой в первом чтении был принят законопроект об обязательном применении профессиональных стандартов в государственных организациях. Ожидается, что в Трудовом кодексе РФ появится отдельная статья 195.2, описывающая применение работодателями профессиональных стандартов. Они станут обязательными для государственных внебюджетных фондов, государственных и муниципальных учреждений и организаций, более 50% которых находятся в государственной или муниципальной собственности с 1 января 2016 года. А с 2020 года профессио-

ЛЮБОВЬ ЕЛЬЦОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ: «В ЛИЦЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СТРОИТЕЛЕЙ РАЗРЕШИТЕ ПОБЛАГОДАРИТЬ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ. НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ ПОСТРОИЛО РАБОТУ ТАК, ЧТОБЫ ВОВЛЕЧЬ В НЕЁ ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ. ЭТО ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ ОБРАЗЦОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДАННОМ ВОПРОСЕ»

нальные стандарты будут обязательны и для организаций, действующих на территории России.

Запир Акаев, ректор НОУ ДПО «Северо-Кавказский институт повышения квалификации кадров строительного и жилищного комплекса», рассказал о важности функционирования ресурсных центров подготовки квалифицированных рабочих кадров. Он отметил, что целью таких центров является создание системы подготовки кадров для нужд строительной отрасли из числа незанятой молодёжи. Эта работа была бы невозможна без всесторонней поддержки Национального объединения строителей. Так, за счёт Объединения за 2012-2014 годы удалось подготовить более 500 рабочих в республиках Северо-Кавказского федерального округа:

- НП СРО «Гильдия строителей СКФО» и наш институт проводят мониторинг потребности строитель-

ными функциями профессиональных стандартов. При актуализации перечня профессиональных компетенций разработчикам федеральных государственных образовательных стандартов надо учитывать такие ограничения:

- требования к образовательным результатам федеральных государственных образовательных стандартов по определению формулируются шире, чем требования отдельных профессиональных стандартов. При учёте требований профессиональных стандартов необходимо анализировать описанные трудовые функции в совокупности с квалификационными характеристиками (необходимыми знаниями и умениями).

Направлений на выстраивание полноценной системы обучения и подготовки персонала в строительстве профессиональным сообществом немало, и все они взаимосвязаны, а их освоение – ответственный и достаточно долгий процесс. На Западе такой реформаторский подход занимал десятилетия.

Сейчас, в эпоху глобализации, широкого развития и внедрения информационных технологий, Россия может пройти этот путь быстрее. При этом можно сделать вывод, что максимально эффективным решением будет комплексная работа и взаимодействие профессионального сообщества, которое в строительной отрасли представляет Национальное объединение строителей, образовательных учреждений и, безусловно, органов государственной власти.

По материалам НОСТРОЙ

«ПРОФСТАНДАРТЫ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ПОДЛИННЫМ ОРИЕНТИРОМ ДЛЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ – И ХОЧУ ЭТО ПОДЧЕРКНУТЬ – ПРИ РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НАШИХ ВУЗОВ, ЛИЦЕЕВ И КОЛЛЕДЖЕЙ. ЭТУ ЗАДАЧУ НУЖНО РЕШАТЬ УЖЕ СЕЙЧАС». В.В. ПУТИН, 9 ДЕКАБРЯ 2013 Г.

наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в строительстве.

Совет по профессиональным квалификациям в строительстве объединяет представителей строительного сообщества, которые доказали свою консолидацию в решении кадровых проблем отрасли. В состав Совета вошли представители НОСТРОЙ, НОП, НОИЗ, РСС, профсоюза работников

ных организаций в рабочих кадрах по специальностям и в разрезе лет на среднесрочную перспективу. После проведения анализа результатов мониторинга эти данные мы передадим в Республиканский молодежный центр занятости «Успех» министерства труда и социального развития Республики Дагестан, который направит в институт ребят, реально заинтересованных в получении рабочей специальности.

УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ

Уровни	ДОСТИЖЕНИЕ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ
1-3 уровень	Рабочие
4 уровень	Квалифицированные рабочие и служащие
5 уровень	Специалисты среднего звена и квалифицированные рабочие и служащие
6 уровень	Бакалавры и специалисты среднего звена
7 уровень	Магистры и специалисты высшего звена
8 уровень	Аспиранты, магистры и специалисты высшего звена
9 уровень	Кандидаты и доктора технических наук

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

