

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»

Окончание. Начало в № 14(439) от 9 июня 2015 года

Базу данных профессий готовят к обновлению

В очередной раз в Красноярске поднят вопрос подготовки кадров в строительной отрасли. Правда, теперь в меньшей степени разговор шел о существующем дефиците трудовых ресурсов – проблема уже давно хорошо известна и понятна, в центре внимания оказалось непосредственное реформирование в целом системы подготовки квалифицированных сотрудников, а точнее, одного из её этапов. На базе Сибирского федерального университета состоялся круглый стол, посвященный проекту Национального справочника профессий. Этот вопрос обсуждался в кругу представителей федеральной и региональной власти, местных образовательных и научных организаций, профсоюзных объединений, профессионального сообщества, в частности, членских организаций НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ».



Участники группы также проанализировали текущие кадровые проблемы. Так, директор ГАОУ ДПО «Краевой центр подготовки работников ЖКХ» Владимир Куцак привёл два очень показательных примера.

– Несколько лет назад центр занятости объявил вакансии – порядка трех тысяч – каменщиков и плотни-

Ему нужно сиюминутное решение проблемы. Это приводит к тому, что он перекупает кадры рублём. Такой подход для работодателя проще в условиях рыночной ситуации, когда сегодня специалист нужен, а завтра уже нет.

По мнению Глушкова, положение дел в строительной сфере Красноярска на самом деле парадоксально.

АНТОН ГЛУШКОВ: «СОВРЕМЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОКА НЕ ГОТОВ В ДОЛГОСРОЧНОМ ПЕРИОДЕ СОТРУДНИЧАТЬ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ДУМАТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ. ДАЖЕ У ЛУЧШИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕГИОНЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ТРЕХЛЕТНЕЕ. С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ РАБОТАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯМ ТЯЖЕЛО, А ЧТО КАСАЕТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ – СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ, СРО, – ТО ФУНКЦИОНАЛ ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НИКЕМ НЕ ОБОЗНАЧЕН. ТАКИМ ОБРАЗОМ, У РАБОТОДАТЕЛЯ НЕТ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ В ТОМ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ. ЕМУ НУЖНО СИУМИНУТНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ».

ков-бетонщиков. Со своей стороны мы подготовили оперативно соответствующие программы обучения. На протяжении месяца мы рекламировали свои услуги. В итоге только пять человек пришло на обучение. А после пожара в жилом доме в Красноярске мы подготовили семинар на тему «Пожарная безопасность на стадии проектирования и строительства, сдачи в эксплуатацию строящихся объектов». Разослали предложение во все строительные компании, но на сегодня не поступило ни одной заявки, – рассказал Владимир Васильевич. – Мы можем, конечно, разработать и утвердить профессиональные стандарты, но проблема останется. И её решить возможно только за счёт комплексного подхода к вопросу. Пока у нас не будет координации в этом направлении, проблема не решится. Предлагаю создать на региональном уровне подобный координирующий совет при губернаторе, который бы вел работу системно.

А председатель Совета НП «СКС» Антон Глушков акцентировал внимание собравшихся на вопросах взаимодействия образовательных учреждений и работодателей.

– То, что на сегодняшнем круглом столе больше учебных заведений, нежели строительных компаний, говорит о том, что это вопрос скорее учебной среды, чем профессиональной, – считает Антон Николаевич. – Если бы реальная профессиональная среда действительно испытывала дефицит кадров, то она наверняка бы нашла способ, как решить этот вопрос. Дефицит есть, и он связан с тем, что изменяется квотирование на иностранную рабочую силу. Современный работодатель пока не готов в долгосрочном периоде сотрудничать с образовательными учреждениями, думать на перспективу. Даже у лучших строительных организаций в регионе планирование трехлетнее. С учебными заведениями работать работодателям тяжело, а что касается общественных организаций – Союза строителей, СРО, – то функционал взаимной ответственности никем не обозначен. Таким образом, у работодателя нет заинтересованности в том, чтобы работать на перспективу.

– Нам достался сильный комплекс. И в этом есть и плюс, и минус. Плюс в том, что мы сдаём нужные объёмы, реализуем поставленные задачи, а минус в том, что если бы стройкомплекс был недоразвит на момент введения рынка, то, наверное, он бы заполнялся постепенно. А значит, вопрос обеспечения кадрами и их профессиональной переподготовкой также решался бы постепенно, – считает председатель Совета НП «СКС».

– Возьмём Иркутск, где ситуация прямо противоположная. Там слабость развития строительного комплекса компенсируется тем, что новые технологии и направления строительного бизнеса начинают работать сразу, а не постепенно внедряются на старую базу. У нас же консервативная система подходов к строительному бизнесу, соответственно, и специальности такие же консервативные, поэтому стимулов что-то новое искать практически нет. Зачем? Ты же можешь использовать отработанную технологию со сложившейся экономикой.

НАДЕЖДА ПРОКОПЬЕВА: «ПОСМОТРЕЛА МЕСТНЫЕ САЙТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБНАРУЖИЛА, ЧТО НЕТ ВОООБЩЕ ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ДЛЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ВПО) И СРЕДНЕЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СПО). ПОГОВОРИЛА С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ДРУГИХ ГОРОДОВ – У НИХ ЕСТЬ. СОГЛАСНО ПОСЛЕДНЕЙ РЕДАКЦИИ ЗАКОНА «ОБ ОБРАЗОВАНИИ» ИМЕННО РАБОТОДАТЕЛЬ СОВМЕСТНО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОПРЕДЕЛЯЕТ СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. ПОЧЕМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НЕ ЧУВСТВУЮТ ПРИСУТСТВУЮЩИЙ СПРОС НА ЭТИ УСЛУГИ? ПОЧЕМУ НЕ ФОРМИРУЮТСЯ ПРОГРАММЫ? ВЫ НЕ СЛЫШИТЕ ДРУГ ДРУГА?»

Почему дуальное образование работает в АПК? Там есть госзаказ, есть механизмы, созданные с советских времен по стимулированию работодателя. В строительной отрасли этого нет. Заинтересовать?.. Хотя бы компенсировать затраты для начала, чтобы работодатель понял, что он ничем не рискует. Тогда работодатель начнет активность проявлять.

На сегодня образование новых строительных организаций, которые бы массово привлекали на работу к

себе новых специалистов, не происходит. Идёт отток заказов, снижается количество занятых в строительной отрасли. Сейчас даже высвобождаются трудовые ресурсы, что опять же позволяет работодателю легко находить нужного квалифицированного специалиста на рынке труда.

Надежда Прокопьева в ответ на это заявила: чтобы исправить положение дел в этом направлении, необходимо разработать и внедрить систему преференций для работодателей.

Также была затронута тема качества подготовки и переподготовки кадров для строительной отрасли.

– Наш диалог с учебными заведениями нас не устраивает, – констатировал Антон Глушков. – Это я говорю на базе того общения, которое произошло у НП «СКС» с СФУ в рамках повышения квалификации. Учебное заведение пытается адаптировать устаревшие программы, изменив только их название. Подход формальный. Если бы ситуация была бы острая, то мы бы нашли общий язык, и оперативно включились бы обе стороны в формирование образовательного содержания, но этого не происходит... Значит, ситуация не настолько патовая.

В свою очередь Надежда Прокопьева поделилась своими наблюдениями:

– Посмотрела местные сайты образовательных учреждений и обнаружила, что нет вообще программ переподготовки для высшего профессионального образования (ВПО) и среднее специальное образование (СПО). Поговорила с коллегами из других городов – у них есть. Согласно последней редакции закона «Об образовании» именно работодатель совместно с образовательным учреждением определяет содержание образовательной программы. Почему образовательные учреждения не чувствуют присутствующий спрос на эти услуги? Почему не формируются программы? Вы не слышите друг друга?

В результате обсуждения насущных проблем участники секции плавно перешли в практическую плоскость, а именно к обсуждению проекта справочника профессий. Так, Антон Глушков, председатель Совета НП «СКС» предложил остановиться на классических специальностях, но с возможностью более широкой компетенции, которая бы давала при дополнительных навыках использовать её в конкретной ситуации. По итогу, в категории востребованных участники секции перечислили: машинист автовышки и автогидроподъемника, машинист крана автомобильного, стропальщик, машинист двигателей внутреннего сгорания, машинист крана (крановщик), водитель погрузчика, плотник (столяр-плотник), автоэлектрик, машинист бетононасоса, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудования.

Предложения, сформированные участниками круглого стола в Красноярске, будут направлены в Минтруда РФ для включения в проект Национального справочника профессий, который будет сформирован до конца 2015 года. Справочник в виде электронной базы будет содержать описание профессий, прогноз занятости, информацию о возможности получения необходимого образования по профессии и целый ряд другой полезной информации. В результате это должно привести к тому, что в России будет относительно сбалансированный

рынок труда, на котором будут представлены действительно нужные и профессиональные кадры, что в свою очередь положительным образом отразится на вопросах качества в строительной отрасли. Ведь подкованный специалист не просто залог успешного будущего компании, в которой он работает, но и гарантия безопасности и надежности той продукции, которую эта компания выпускает. В нашем случае это объекты строительства.

ВАРВАРА СЕДЕЛЬНИКОВА

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЁРСТВО «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»

Уважаемые руководители и представители членских организаций НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»!

Предлагаем вам ознакомиться с планом проверок соблюдения членами НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ» требований к выдаче свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, требований правил саморегулирования на июль 2015 года.

Утверждено:
Решением Совета НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»
(протокол № 312 от 4 июня 2015 года)

ПЛАН ПРОВЕРОК
соблюдения членами НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ КОРПОРАЦИЯ СТРОИТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ» требований к выдаче свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, требований правил саморегулирования на июль 2015 года

№	Фирменное наименование юридического лица	ОГРН	ИНН	Место нахождения юридического лица/место фактического осуществления деятельности юридическим лицом	Период проведения проверки
1	Открытое акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	102880000855	7710007910	Место нахождения: 660049, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, пр. Мира, 36. Почтовый адрес: 660049, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, пр. Мира, 36, а/я 25442	С 1 по 31 июля 2015 года
2	Муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»	1022401505400	2434001177	663282, Российская Федерация, Красноярский край, Северо-Енисейский район, рп Северо-Енисейский, ул. Маяковского, 12	С 13 по 31 июля 2015 года
3	Общество с ограниченной ответственностью «Березовская Строительная Компания»	1072404001295	2404008859	662520, Российская Федерация, Красноярский край, Березовский район, пгт Березовка, ул. Юности, 11б	С 13 по 31 июля 2015 года
4	Общество с ограниченной ответственностью «РН-Красноярскнефтепродукт»	1082468002110	2464204689	660049, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, ул. Карла Маркса, 93а	С 1 по 31 июля 2015 года
5	Общество с ограниченной ответственностью «Красноярское пусконаладочное управление ЗАО «Востоксантехмонтаж»	1022402651644	2466002078	660049, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, ул. Урицкого, 100	С 1 по 31 июля 2015 года
6	Общество с ограниченной ответственностью «БилдГрупп»	1122468050320	2464246590	660079, Российская Федерация, Красноярск, ул. Лесопильщиков, 177, офис 203	С 13 по 31 июля 2015 года
7	Общество с ограниченной ответственностью «Арбан-Инвест»	1062464008507	2464082102	660070, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, ул. Мусоргского, 19, стр. 1. Место фактического осуществления деятельности: 660075, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, ул. Маерчака, 10	С 13 по 31 июля 2015 года
8	Общество с ограниченной ответственностью «Строительное управление № 1»	1042402507971	2464013998	660093, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, пр. им. газ. «Красноярский рабочий», 165г	С 1 по 31 июля 2015 года
9	Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «СибЛидер»	1022402297037	2464043914	660093, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, пр. им. газ. «Красноярский рабочий», 165г	С 13 по 31 июля 2015 года
10	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания»	1032402506300	2464047362	660093, Российская Федерация, Красноярский край, Красноярск, пр. им. газ. «Красноярский рабочий», 165г	С 1 по 31 июля 2015 года